



Fonction formation

Sylvie Faisandier, Jacques Soyer

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

Fonction formation Sylvie Faisandier, Jacques Soyer

Couverture illustrée. Figures. Tableaux. 2e éditions. D'Organisation 2000.

 [Telecharger Fonction formation ...pdf](#)

 [Lire en Ligne Fonction formation ...pdf](#)

Fonction formation

Sylvie Faisandier, Jacques Soyer

Fonction formation Sylvie Faisandier, Jacques Soyer

Couverture illustrée. Figures. Tableaux. 2e éditions. D'Organisation 2000.

Téléchargez et lisez en ligne *Fonction formation* Sylvie Faisandier, Jacques Soyer

612 pages

Amazon.fr

Le capital compétence d'une entreprise est un actif qui se dégrade avec le temps. Pour éviter son érosion, il faut l'entretenir. La formation des hommes est stratégique à cet égard. L'ouvrage de Jacques Soyer, *Fonction formation*, livre les clés de la réussite d'un programme de formation. Comment identifier les besoins des salariés ? Comment intégrer un programme de formation à l'activité quotidienne de l'entreprise ? Comment prévoir, mettre en oeuvre puis mesurer les résultats de l'action de formation ? Etape par étape, l'auteur aborde les problèmes concrets que rencontrent les DRH en termes de retour sur investissement, d'implication, de motivation des salariés. Chacun des thèmes est abordé avec clarté, rigueur et de nombreux exemples viennent étayer la réflexion. Enfin, près de soixante pages d'annexes décrivent les outils les plus utiles pour mener à bien un plan de formation, du questionnaire d'évaluation à la charte d'animation en passant par les tables de prise de décision ou l'ordre du jour d'une réunion inaugurale d'un groupe pilote. Un guide précieux pour tout manager chargé de gérer le portefeuille de compétences de son équipe. --*Séverine Mercenier*

Présentation de l'éditeur

La formation est aujourd'hui un enjeu stratégique pour l'entreprise. Quelles structures et règles sociales mettre en place pour obtenir, au moindre coût, les compétences dont elle a besoin ? En distinguant six types de formations, ce livre fournit une grille de lecture utile à la définition des politiques et des stratégies ; il décrit des modes d'organisation qui rationalisent l'investissement en formation : développement des actions internes, respect de l'approche globale, nouvelles responsabilités confiées aux managers, amélioration du recours à la sous-traitance et des achats de formation, évolution du métier de formateur vers celui de consultant interne... Ce guide s'adresse aux chefs d'entreprise, aux DRH, aux responsables de la formation et à leurs collaborateurs, aux consultants et aux managers qui se voient confier la gestion de leur personnel. Ils y trouveront des réponses directement applicables aux questions que soulèvent leurs responsabilités.

Quatrième de couverture

Aujourd'hui, face à l'accélération des changements dans l'entreprise, la formation prend une nouvelle dimension stratégique. En distinguant cinq types de formations, ce livre fournit une grille de lecture utile à la définition des politiques et des stratégies ; il décrit des modes d'organisation qui rationalisent l'investissement en formation : développement des actions internes, respect de l'approche globale, nouvelles responsabilités confiées aux managers, évolution du métier de formateur vers celui de consultant interne... Ce guide s'adresse aux chefs d'entreprise, aux DRH, aux responsables de la formation et à leurs collaborateurs, aux consultants. Les managers qui se voient confier la gestion de leur personnel y trouveront également des réponses directement applicables aux questions engendrées par leurs nouvelles responsabilités. La collection *Personnel - ANDCP* publie sur les thèmes fondamentaux des ressources humaines. Plus que toute autre, la fonction personnel a besoin de s'enrichir de l'échange d'expérience et du perfectionnement. À ce titre, l'ANDCP, avec ses 4000 adhérents, est un champ d'investigation sans égal. Comment... - structurer la fonction formation, - définir et appliquer une politique de formation, - impliquer l'encadrement dans la formation, - recueillir les besoins et construire le plan de formation, - monter des formations efficaces, les suivre et les évaluer, - auditer le système de formation et le mettre en assurance qualité ? ...des réponses concrètes à des questions pratiques ! Les annexes, très nombreuses, sont conçues pour servir de guide lors d'une des phases de la mise en oeuvre ou du contrôle de la politique formation.

Download and Read Online *Fonction formation* Sylvie Faisandier, Jacques Soyer #IHW5JGL87XR

Lire Fonction formation par Sylvie Faisandier, Jacques Soyer pour ebook en ligne Fonction formation par Sylvie Faisandier, Jacques Soyer Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Fonction formation par Sylvie Faisandier, Jacques Soyer à lire en ligne. Online Fonction formation par Sylvie Faisandier, Jacques Soyer ebook Téléchargement PDF Fonction formation par Sylvie Faisandier, Jacques Soyer Doc Fonction formation par Sylvie Faisandier, Jacques Soyer Mobipocket Fonction formation par Sylvie Faisandier, Jacques Soyer EPub

IHW5JGL87XRIHW5JGL87XRIHW5JGL87XR